

# 偏关县预算绩效管理工作总结

(2023 年度)

2023 年偏关县财政局在县委、县政府的正确领导和上级财政部门的大力支持下，全力推进预算绩效管理工作，努力构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理机制，现将具体情况汇报如下：

## 一、基本情况

### (一) 继续完善体制机制，构建绩效管理体系

省市两级党委政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见出台后，我县高度重视，认真学习并落实《意见》精神。一是加强机构建设，近年来县财政成立了以局长为组长的预算绩效管理工作领导小组，并成立预算绩效管理股，专门负责开展预算绩效管理改革工作。二是相继出台了《中共偏关县委 偏关县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《偏关县全面实施预算绩效管理实施方案》的通知、《偏关县县级预算绩效管理暂行办法》等预算绩效管理制度。2023 年我们根据市局统一部署，结合实际情况对我县教育系统指标库进行了进一步优化，完成了教育系统指标库试点工作。并且及时将指标体系下发到各学校方便应用。为我县全方位全过程全覆盖的预算绩效管理奠定坚实基础。

### (二) 积极主动作为，推进全县预算绩效管理工作

1、绩效目标管理实现全覆盖，绩效运行监控、绩效评价有序进行。目前依托预算一体化平台预算绩效目标管理已实现预算部门和预算资金全覆盖，每年并针对部分重点项目进行了绩效运行监控，纳入绩效目标管理的绩效自评实现全覆盖。2023 财政聘请第三方对新增专项债券项目开展事前绩效评估，成功申请了偏关县人民医院新址及配套设施项目的专项债券 40000 万元。对 2022 年度衔接资金、统筹整合资金开展了重点绩效评价，共涉及资金 16537 万元。对偏关县县域小水网供水工程项目、偏关县马家山水库工程项目两个专项债券项目进行了建设期专项债券资金支出绩效评价，涉及资金 31100 万元。

2、绩效评价结果应用取得实效。根据评价结果应用管理办法，首先针对重点评价报告中反应出的问题和提出建议我们都及时与相关业务股室进行了沟通交流，建议评价结果与预算安排相结合；将评价报告中反应出的问题和提出建议及时反馈给被评价部门或单位，要求相关单位及时进行整改。通过反馈与整改，项目绩效理念进一步深入人心，绩效管理进一步加强，确保财政资金使用效益的不断提升。

3、实施了报告与公开。2023 年在公开预算时，预算单位按要求对本单位重点项目绩效目标情况也一同公开。当年财政组织的重点绩效评价报告也分别报送县政府和县人大常委会。2023 年公开 2022 年度决算时将当年绩效目标完成

情况一同公开，部分重点评价报告也主动公开，接受人大和社会监督。

经过大家的共同努力，预算绩效理念日渐入心入脑，对绩效管理工作的认识进一步加深，绩效评价的范围和领域不断拓展，从一般预算资金扩展到政府性基金、政府债券资金和社保资金，实现了绩效管理资金全覆盖；从项目支出绩效评价延伸到了部门整体支出绩效评价，绩效评价方式也不断丰富。

### （三）加强业务培训学习，不断提升工作能力和水平

首先是财政绩效管理人员积极参加财政部和省市举办的如“一月一培训业务培训”等业务培训，主动参加绩效云（网课）学习，不断提升自身业务能力；其次是和各业务股室密切协作，不定时穿插绩效业务培训；建立绩效工作群，聘请绩效专业老师做日常指导，2023年我局聘请专业人员专门针对近三年的衔接资金绩效目标填报、运行监控、绩效自评等进行了自查和规范化现场指导，针对存在的问题进行了整改。通过多种形式的宣传培训学习，“无绩效目标申报，不予审核预算申请”的机制已初步建成，相关工作人员的能力和水平也在不断提高。

## 二、存在的问题和不足

### （一）绩效专业知识匮乏，绩效管理能力不足。

目前财政和预算部门单位普遍缺乏预算绩效管理的专

业人才，现有工作人员又缺乏预算绩效管理专业知识，对绩效管理形不成系统的认识，工作起来力不从心。预算绩效目标填报不明确、不细致，项目执行效果不理想等问题也依然存在。树立全过程预算绩效管理意识，增强主体责任意识和效率意识的任务依然十分艰巨。

## （二）各部门工作主动性有待加强

预算部门作为预算编制和预算执行的责任主体，自然是预算绩效管理的责任主体。但实际情况是预算绩效管理工作还是主要靠财政部门推动，各预算部门主动推进预算绩效管理的意识和动力不足，还没有形成常态化机制，在体制机制建设上需要进一步加强，形成合力。

## （三）绩效管理培训需深化

目前部门单位绩效管理涉及面广，需要有相应的专业知识，而部门业务培训举办的较少，在实际工作只能依据个人理解来做，导致出现了绩效目标填报不规范、不细化、不量化等各种各样的问题，迫切需要将绩效管理业务培训扩大到所有预算单位和部门，形成齐抓共管共同参与的良好局面。

# 三、下一步工作计划

## （一）加强培训学习

积极组织参加多种形式的培训，让绩效理念入心入脑，不断提升绩效管理整体工作能力和水平。

## （二）进一步健全体制机制

参照上级的有关制度办法结合我县实际继续完善我县绩效管理相关制度办法。督促部门尽快建立完善各自的绩效管理体制机制，进一步推动部门预算绩效管理工作的良好运行。

### （三）组织好绩效自评、绩效运行监控

凭借一体化系统，及时组织部门单位做好整体支出绩效自评和项目支出绩效自评价工作，促进单位绩效自评工作的有效开展和自评质量的提高。加强对绩效监控工作的指导和核查，逐步扩大绩效监控范围，不断提高绩效管理质量。

### （四）做好财政再评价和评价结果应用

按照年度计划，委托第三方机构做好重点绩效评价工作，不断拓展重点绩效评价范围。

加强评价结果反馈应用，加强对问题整改落实的监督检查，建立评价结果与预算安排相结合的激励约束机制，扩大绩效信息公开范围，强化社会监督。

### （五）加强沟通汇报

做好绩效信息报送和工作汇报，积极主动向上级部门和同级政府领导请示汇报工作，争取上级帮助、指导和同级政府的支持，快速提升我县预算绩效管理工作

偏关县财政局

2024年1月20日